

# 小麦色の街から

March  
2025

3



JAこしみず

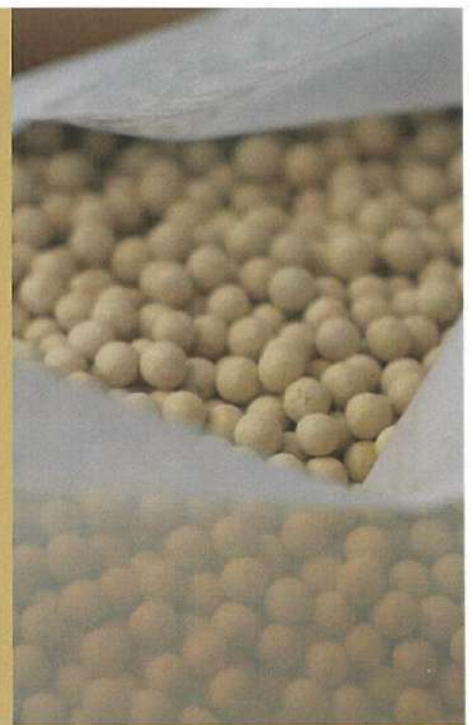
## クローズアップ Closeup

- ① 春作業
- ② 冬期農事組合地区別懇談会

組合だより No.175



春作業がはじまりました。  
～Spring is just around the corner～



## てん菜の状況について 〈ホクレン中斜里製糖工場 斜里原料所より〉

3月1日、小清水町でビートのポット播種作業が開始され、3月11日には最盛期を迎えました。今年も例年通り、各地で順調に進みました。なお、本年のてん菜作付け戸数は昨年より8戸減少し、作付面積は昨年度実測面積より約32ha減少の2,460haを予定しております。

栽培方法に関しては、町内の直播比率が令和6年の11%から令和7年には16%と増加傾向を示しており、中斜里製糖工場区域及び全道においても同様の傾向となっております。また、全道のてん菜の作付け面積は、中斜里製糖工場区域内で200ha、全道で1300ha減少し、減少傾向が顕著に現れています。





## 生産者の皆様へ

いよいよ令和7年度のとん菜が、ポット播種作業を皮切りにスタートしました。まずは生産者の皆様が安全に作業を進められること、そして事故なく健康に過ごされ、豊かな収穫期を迎えられることを心よりお祈り申し上げます。

とん菜は、輪作体系の基幹作物です。生産基盤を維持していくためにも、とん菜の作付けに関しまして、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。



# 令和7年度 冬期農事組合地区別懇談会

協同組合の力を発揮し安定した農業経営の実現へ



令和7年度の事業方針を地域で協議する冬期農事組合地区別懇談会を、2月5～7日に各地区にて開催しました。

令和7年度の事業運営基本方針（案）では、(1)営農協議を基本とした経営基盤強化および経営成果の実現(2)第1次中期振興計画の実践とともに農業所得向上につながる事業展開(3)第31回JA北海道大会の決議事項実践(4)経営理念に基づく持続可能なJA運営の確立の4つの重点目標を提案しました。グローバル化により経済情勢は混乱を深め、世界人口の増加により食糧危機が叫ばれるなど先の読めない世界の状況。国内では「食料農業農村基本法」が4半世紀ぶりに改正され、充実した施策と農業予算の拡充を実現しなければならぬと令和6年度を振り返りました。日本農業の大きな転換期である今こそ、JAグループ北海道が一丸となり協同組合の力を発揮し安定した農業経営の実現に向けて、事業展開していくことを決意表明しました。

議題では麦乾大豆将来ビジョンの進捗状況や農薬の適正使用、青果物の振興対策、馬鈴しょでん粉販売単価上昇に伴う精算状況及び澁原馬鈴薯の出荷体制の見直し、

令和6年度地域協議の開催結果についての説明、各課からの連絡事項として金融課タブレットの導入や組合員交流会及びこしみず実りの感謝祭、人間ドックの受診などを話題に活発な意見交換が行われ、令和7年度事業運営に関し意思疎通がしっかりと図られ、新たなスタートが切られました。

冬期農事組合地区別懇談会の開催にあたり、会場準備等、組合員皆様のご協力ありがとうございました。

日程	会場	対象地区	対象者数	出席者数	出席率
2月5日(水)	アグリハートセンター	萱野	16	12	75.0%
	中斗美住民センター	北斗1、中里美和、中里2、美和中央	40	25	62.5%
	神浦住民センター	神浦	12	6	50.0%
	止別公民館	止別西、止別東、止別中央	37	16	43.2%
2月6日(木)	泉住民センター	泉	19	15	78.9%
	浜小清水公民館	北斗、浜小清水、倉栄	27	19	70.4%
	旭4会館	旭	21	10	47.6%
	水上住民センター	水上	19	13	68.4%
2月7日(金)	旭野住民センター	東野	32	18	56.3%
	美和住民センター	美和	15	10	66.7%
	上徳共和住民センター	上徳、共和、共和3	30	15	50.0%
合計			268	159	59.3%



営農部振興課主催

2025

# 2025年 畑作技術講習会が開催されました

2月

令和7年2月26日(水) @JAこしみず2階会議室1~3



ホクレン中斜里製糖工場



ホクレン農業総合研究所



普及センター清里支所



シンジェンタジャパン株式会社



共和地区 臼井富高氏

本年の講習会は、ホクレン農業協同組合連合会農業総合研究所、シンジェンタジャパン株式会社、ホクレン中斜里製糖工場斜里原料所、網走農業改良普及センター清里支所、そして町内生産者である臼井富高氏を講師にお招きし、「てん菜」「麦類」「馬鈴薯」「豆類」の4部門に分けて講演が行われました。

◎てん菜においては、まず前年の生産実績の説明が行われました。褐斑病への対策については優良事例および不良事例を紹介しつつ、防除方法の講習が行われました。さらに、除草剤の使用ポイントや直播栽培のポイントなど、通年におけるてん菜栽培に関する重要な項目についての講習が行われました。

◎小麦においては、令和6年産の振り返りを行い、令和7年産については、播種後の気温が平年に比べて温暖に推移したため、萎縮病の発生が懸念されることを踏まえた今後の管理について説明が行われました。また、令和6年度に行われた萎縮病抵抗性品種『きたほなみR』の実規模試験の結果についても紹介がありました。

◎馬鈴薯においては、ホクレン農業総合研究所の田中課長より、近年澱原用馬鈴しょを取り巻いている環境問題である、「温暖化(気温上昇)」「降水パターンの変化(極端な少雨・多雨等)」への対策方法について講演していただき、疎植の有効性についても併せて説明がありました。また、普及センター清里支所より、昨年の「コナヒメの適正施肥及び疎植栽培試験」の結果をもとに作成した、小清水町版の「コナヒメ施肥・栽植密度の基準」についての説明がありました。

◎豆類においては、普及センター清里支所より、令和6年産の大豆生産の振り返り、小豆新品種「きたいろは」の小清水町内試験の結果報告、金時の栽培管理方法についての講演がありました。さらに、シンジェンタジャパン株式会社の山本氏によるバイオスティミュラント資材「アビオスリー」の現地試験結果を踏まえた推奨使用方法の説明も行われました。

最後に、令和5年度全国豆類経営改善共励会で「農林水産大臣賞」を受賞した共和地区の臼井富高氏による大豆生産優良事例の紹介が行われ、臼井氏は自身が大豆の安定生産のために注力している「土づくり&圃場確認の重要性」や「今後の大豆生産に向けた展望」等についてスライドを用いて講演してくださいました。

今回の講習会は多くの組合員の皆様にもご参加いただき、充実した講習会となりました。

## 第71回女性部/第51回フレッシュミズ

### 通常総会 開催

# JAこしみず 女性部 活動紹介

令和7年2月17日、愛ホールにて通常総会を開催しました。

来賓の安田組合長に祝辞を頂き、議長の千葉洋子さん、山田祐子さんにより議題が進められました。議案では、女性部本部及び目的別グループの令和6年度活動報告、令和7年度活動計画、役員改選や部員提出議案などを提案致しました。今年度も色々な活動を行いますのでお気軽にご参加ください。新年度本部役員は下記の通りです。総会終了後には、家の光記事活用研修として、「糸かけアート」を作成しました。三役中心にサポートを行いながら制作を行い、楽しみながら個性あふれる作品を作り上げることができました。



#### 令和7年度女性部役員体制

##### 〈女性部〉

- ・部長 高橋 房子 (萱野)
- ・副部長 佐々木 裕子 (東野)
- 藤川 麗奈 (神浦)
- ・書記 佐伯 由紀 (泉)
- ・監事 竹内 千奈美 (美和中央)
- 千葉 洋子 (旭)

##### 〈フレッシュミズ〉

- ・会長 村上 亜莉沙 (止別)
- ・副会長 鈴木 郁恵 (萱野)
- ・理事 佐伯 蛍 (萱野)
- 千葉 美里 (旭)

## 生活工夫展開催

令和7年1月27日、愛ホールにて生活工夫展を開催しました。趣味や女性部活動の中で制作した計20種類の手芸作品展示、またフリーマーケットを行いました。研修会として、ワタシノホッタスの荒井さまをお招きし、「楽しく動いて寒さに負けないカラダを作ろう！」をテーマにてエクササイズを行いました。たくさんの参加者が集まり生活を彩る物や便利なものについて知見を広げる良い機会となりました。

### ☆表彰作品☆



☆個人賞☆  
藤川 麗奈さん  
「フラワーフォトフレーム」  
「くるみボタンピアス」



☆個人賞☆  
藤川 麗奈さん  
「Tシャツエコバック」



☆団体賞☆  
ハーブと果樹を楽しむ会  
「ハーブボール」



☆個人賞☆  
藤川 麗奈さん  
「マーブルクレヨン」



☆JA賞☆  
お茶とお菓子と昔語りの会  
「シマエナガのあみぐるみ」



受賞  
おめでとうございます  
ムギッ!



遠藤宮農部長の開会挨拶



生活工夫展の様子



楽しくエクササイズ!

## 第67回 定期総会 議案

【第1号議案】令和6年度事業経過報告並びに一般会計の収支決算、監査報告について

【第2号議案】令和7年度事業方針（案）並びに令和7年度賦課金の決定（案）一般会計の収支予算（案）について

【第3号議案】役員互選について

【第4号議案】その他

# JAこしみず 青年部 活動紹介

## JAこしみず青年部 第67回定期総会開催



開会挨拶をする齊藤青年部長

JAこしみず青年部は2月21日に第67回定期総会を開催し、部員60名のうち29名（委任状18名）が出席しました。

齊藤青年部長の開会挨拶にて令和6年度は新型コロナウイルス・インフルエンザの影響が懸念されたが食育やイベント、農政活動などの活発な活動ができたと振り返りました。

水上支部の十河優太さんが議長に選出され議事が進みました。令和6年度青年部各支部の事業経過報告では適宜学習会や視察研修、青年部ソフトボール大会の開催、小清水町の子供たちとの食育体験など報告を行いました。

### 令和7年度 JAこしみず青年部役員体制

役職	氏名	経営主	支部
部長	齊藤 貴士 (31)	齊藤 正洋	共和
副部長 【農政部会部会長】	竹内 友輝 (31)	竹内 正宏	中斗美
副部長 【食育・農産部会会長】	大石 翔伍 (29)	大石 翔伍	共和
副部長 【イベント企画部会会長】	津野 隆太 (30)	津野 豊	泉
会計 【食育・農産理事】	田辺 大地 (34)	田辺 大地	中斗美
農政部会理事	藤井 隆博 (37)	藤井 隆博	浜小清水
食育農産部会理事	氣田 基 (32)	氣田 敏和	泉
イベント企画部会理事	栃本 大地 (35)	栃本 大地	止別
監事	千葉 英介 (27)	千葉 泰布	旭野
監事	眞田 政俊 (41)	眞田 忠	浜小清水

令和7年度の活動については、学習会や視察研修、食育活動、地域農畜産物のPR活動、ポリシューブツクの見直しなどの方針が示され、満場の拍手のもと承認されました。

また、役員内の互選が行われました。新役員体制は左記の通りとなります。

青年部長の齊藤貴士さん（共和支部）は「青年部活動を通じて、若手農業者が連携し小清水農業の発展に努めたい」と意気込みを述べました。



### JAこしみず青年部 加工実習の開催について

1月17日に青年部加工実習として小清水町産小麦を使用した「うどん」と小清水町産大豆を使用した「豆腐」を作りました。参加した青年部員からは「うどんも豆腐もおいしい!!!」という声が上がりました。

## 退職のご挨拶



小松本 雅哉

早春の候、皆さまにおかれましては益々のご清栄のこととお慶び申し上げます。

この度、一身上の都合により3月末日をもって退職させていただきますこととなり、誠にありがとうございました。

至らぬ私ではございますが、平成14年に入組してから畜産課3年、振興課4年、組合員課9年、生産資材課2年、澱粉製造課2年、牧場課3年、計23年間にわたり勤めることができました。これも組合員の皆さまをはじめ、役職員の皆さまが道外出身で右も左もわからない私を温かく迎えてくださり、ご指導ご助言をくださったおかげです。心より深く感謝申し上げます。

各部署での様々な業務を通じて皆さまと交流を持てたのが私にとっての大きな財産です。その財産を大切にこれから新たな道を歩んでいく所存です。

最後に小清水町農業協同組合の皆さまのご健勝と小清水町農業の発展をお祈り申し上げ、退職のご挨拶とさせていただきます。ありがとうございます。



小林 聖也

春分の季節、皆様方におかれましては益々ご盛栄のこととお慶び申し上げます。

この度、一身上の都合により3月末日をもって退職させていただきますこととなりました。在職中、役員の皆様、組合員の皆様には格別のご厚誼と多くの指導を賜り心より感謝申し上げます。長年にも関わらず退職することになってしまい申し訳ない気持ちでいっぱいです。

私は平成20年4月に入組させて頂き、共済係5年、融資係3年、青果係3年、組合員係6年、計17年間という人生の半分近い年月を小清水町JAこしみずでお世話になりました。この素晴らしい経験を糧に、お世話になった皆様に恥じないよう家族と新しい人生を頑張るつもりです。

最後に小清水町農業協同組合の更なるご発展、お世話になりました皆様のご健勝とご退職のご挨拶とさせていただきます。17年間、本当にありがとうございます。



菅原 歩

早春の候、皆様におかれましてはますますご盛栄のこととお慶び申し上げます。

この度、一身上の都合により3月末日を以て退職させていただきますこととなりました。

平成30年に入組し、営農部組合員課企画情報係で2年間、販売部青果課青果係で5年間勤務させて頂きました。企画情報係では青年部の担当、青果課では人參、アスパラ担当となり、なにかと至らぬ点ばかりではございましたが、組合員の皆様をはじめ、役職員の皆様、関係機関の皆様、多くの方々からのあたたかい支援とご指導を賜り、7年間務めることができました。心よりお礼申し上げます。

最後になりましたが、小清水町農業協同組合の皆様のご健勝とご活躍をお祈り申し上げます。退職のご挨拶とさせていただきます。

大変お世話になりました。



## 役員会議室

### ◆ 第13回理事会 令和6年12月25日

#### ▷ 報告事項

- 1) 第3回経営相談委員会(12/25)の開催結果について
- 2) 小麦自主検定委員会(12/18)の開催結果について
- 3) 澱原馬鈴薯対策委員会(12/20)の開催結果について
- 4) 令和5年度産民間流通委の本精算について
- 5) 令和6年度産民間流通委の二次概算品代金の精算について
- 6) 令和6年度青果物の本精算について
- 7) 令和7年度役員報酬に係る審議会答申結果について
- 8) 固定資産の賃貸について

#### ▷ 議案

- 1) 令和7年度事業運営方針(案)について
- 2) 令和6年度第2回定例業務監査改善処理願末について
- 3) 就業規則の改正(案)について
- 4) 出資持分の譲渡について

### ◆ 第14回理事会 令和7年1月27日

#### ▷ 報告事項

- 1) 第3回営農担当委員会(1/24)の開催結果について
- 2) 第3回販売担当委員会(1/27)の開催結果について
- 3) 第3回経済担当委員会(1/27)の開催結果について
- 4) 第3回管理金融担当委員会(1/27)の開催結果について
- 5) 令和5年度大豆の本精算について

#### ▷ 協議事項

- 1) 令和7年度冬期農事組合地区別懇談会の開催日程について
- 2) 給与規程の改正(案)について

#### ▷ 議案

- 1) 令和7年度貸付利率の最高限度(案)について
- 2) 令和7年度信用供与の最高限度額(案)について

- 3) 理事者に対する貯金担保貸付及び共済担保貸付の承認について
- 4) 信用事業方法書の改正(案)について
- 5) 令和7年度事業計画(案)の策定について
- ① 令和6年度事業取扱高見込及び令和7年度計画調書
- ② 令和7年度見積損益計算書について
- ③ 令和7年度事業計画集計(費用・収益)
- ④ 令和7年度 固定設備計画について
- 6) 令和7年度内部監査実施計画について
- 7) 出資持分の譲渡について
- 8) 出資持分の減口について
- 9) 令和6年度固定資産の除却について
- 10) 令和7年度経営定期点検実施計画(案)について

### ◆ 第1回理事会 令和7年2月21日

#### ▷ 報告事項

- 1) 令和7年度冬期農事組合地区別懇談会の開催結果について
- 2) JAバンク基本方針の変更について
- 3) JAバンク内部管理態勢構築にかかる指針の変更について
- 4) 令和6年度内部監査業務活動報告書について
- 5) 令和6年度自己査定結果について
- 6) 令和6年度貸倒引当金の計上について
- 7) 令和7年1月末組合員の加入及び脱退の状況について

#### ▷ 協議事項

- 1) 令和7年度早取肥料取扱要領の設定について

#### ▷ 議案

- 1) 令和6年度事業年度剰余金処分(案)について
- 2) 理事に対する貸付について
- 3) 代位弁済に伴う北海道農業信用基金協会への特別出資について
- 4) 令和7年度余裕金運用方針(案)について
- 5) 出資持分の譲渡について
- 6) 給与規程の改正(案)について



## 「もしものとき…労災を正しく活用しましょう」

多くの組合員のみなさまにご加入いただいている労災保険ですが、労働災害が発生した時の手続方法がわからずに健康保険等で支払いをしてしまう案件がみられます。申請自体はさほど難しくありませんので、労災を知り活用を心がけましょう。

### 【万が一の労働災害に備え労災への加入をおすすめします】

農業者の労災は、経営主とそのご家族が加入する「特別加入」と、「労働者向け（アルバイトや出面）」に加入する労災があります。

「特別加入」… 経営主とそのご家族ひとりひとりが加入するものです。短期間でも農作業に関わるご家族は全員加入を推奨します。

「労働者向け」… 1日でも1時間でも労働者を雇用する場合、強制加入が法律で義務付けられています。（雇用保険未加入者も対象）

※労働者が5人未満でご自身が特別加入していない個人事業主のみ任意加入。任意でも労働者より求められた場合は災害補償を拒むことはできません。

### 【労働災害が発生したときはどうしたらいい？】

- ① すぐに病院を受診してください。  
期間が空くと労災認定が難しくなる可能性があります。
- ② 病院の受付時や問診時に「仕事中のケガ」であることをお伝えください。  
注) 労災未加入者は、病院より仕事中のケガであるか聞かれた際に「労災未加入」であることを伝えてください。未加入の方が労災扱いで受診した場合、後日受診料支払いのため再度病院へ行かなければなりません。
- ③ 薬局でお薬を処方される際も労災扱いとなっているか確認してください。
- ④ 病院へ提出する労災請求書を作成するため、即日JAにて手続きを行ってください。  
事故当時の聞取りと署名に応じられる代理人(ご家族)でもかまいません。

### 【健康保険等で受診してしまった場合は】

労災に切替えることが可能です。しかし…

○病院や薬局でお支払いした際の領収書やレセプト等を紛失した場合、切替の対応をしてもらえない病院がございます。

○タイミングによっては受傷者ご自身が行う請求手続きが煩雑になります。

労災加入者で労働災害の場合は、初診時から必ず労災として受診してください。

### 【労災活用のポイント】

- ほとんどの方が加入している「特定農作業従事者」という労災は、対象となる作業内容が限定されております。（動力で駆動する機械作業、高さ2 m以上の作業、家畜と接触するおそれのある作業等）
- スムーズな労災認定や、不要な手続き回避のため、JA営業時間に病院を受診する場合は、JAの労災担当もしくは地区担へ連絡してから受診いただくことをおすすめします。

労災に関わるお問合せ：JAこしみず企画情報係（TEL 62-2116）

## 農業者年金で安心して豊かな老後を！

サラリーマンには厚生年金による国民年金の上乗せがありますが、農業者が豊かな老後の生活を送るためには国民年金だけでは十分といえず、老後の生活費は自分で準備をする必要があります。



### 【農業者年金の加入条件】

- ①年間60日以上農業に従事
- ②国民年金第1号被保険者
- ③60歳未満

知ってお得な  
**農業者年金**  
~新規加入編~

メリット  
1

条件を満たせば保険料の国庫補助による手厚い政策支援

- ◇39歳までに加入
- ◇農業所得が900万円以下
- ◇認定農業者かつ青色申告者（その配偶者または直系卑属も可）

メリット  
2

税制面で大きな優遇

支払った保険料は、同一生計の家族分を含めた全額が社会保険料控除の対象となり、大きな節税効果を得られます。

## JA担当者の推しポイント

- (1) これまでの資産運用結果による付利利率が高い！（下表）
- (2) 保険料を自分で決められるため、その年の経営状況に応じて無理なく積立できる！
- (3) 終身年金のため、長生きすればするほどお得！



### 【直近10年間の付利利率の推移】

年度	付利利率
平成26年度	8.03%
平成27年度	-0.76% <small>(リーマンショックの影響)</small>
平成28年度	2.98%
平成29年度	4.42%
平成30年度	1.63%
令和元年度	-2.22% <small>(コロナの影響)</small>
令和2年度	9.81%
令和3年度	2.22%
令和4年度	0.00% <small>(ロシア・ウクライナ戦争の影響)</small>
令和5年度	8.75%

### ちなみに…

#### 【小清水町の農業者年金加入率】

区分	加入率
経営者	93%
配偶者	72%
後継者	65%
後継者の妻	60%
全体	80%

小清水町は農業者年金の加入者数が多く、表彰や取材を受けたこともあり、みなさまの関心の高さが評価されております。  
いつから保険料をいくら掛けた場合、受給時にどのくらい受給できるのかなど試算もできますので、お気軽にご相談ください。

【農業者年金窓口：JAこしみず 企画情報係(TEL：62-2116)】

# 知ってお得な 農業者年金 ～受給者編～

## 気になる運用状況・付利利率…

今回は、新制度の老齢年金受給開始時期を考えるにあたりみなさまが気になる利率のお話です。  
知人から「利率が高いから今手続きの方がいいぞ!」と聞いて手続きに来たという方がいらっしゃいます。  
…ちょっと待ってください。  
多くの方が勘違いしている運用状況や付利利率について確認していきましょう。

### 運用のもととなる資産

◎国内債券 ◎国内株式 ◎外国債券 ◎外国株式 ◎短期資産

### 運用期間

◎毎年4月から3月

### 運用結果付利の仕組み

上記の資産を期間中運用した結果の付利利率をもとに、運用期間年度の3月31日まで受給手続きをせず被保険者または受給待機者となっている方を対象に付利額が配分されます。

わかりやすく説明すると、受給手続き時の利率が受給額に関わるのではなく、「受給手続きをしない限りその年度の付利額が4月1日になった時点で自己拠出金(ご自身の積立額+これまでの付利額)に上乗せされる」ということです。

また、運用状況は四半期ごと(8月・11月・2月・6月)にホームページへ結果が掲載されます。

## ★それでは、令和5年度を参考に見てみましょう。

### 【令和5年度】

運用期間：令和5年4月1日～令和6年3月31日

付利利率：8.75%(運用利回り9.85%) ※最終運用結果がわかるのは次年度の6月となります。

運用状況：第1四半期 3.81% 第2四半期 2.41%(-1.37%) 第3四半期 4.61%(+2.13%) 第4四半期 9.85%(+4.90%)



農年 太郎 (61歳)

誕生日：3月10日

自己拠出金：7,136,277円

第1四半期  
3.81%

第2四半期  
2.41%

第3四半期  
4.61%



4/1

8月

11月

R6.2月

3/31



誕生日は3月だから61歳で受給するなら3月に手続きをしなければならないよね。それなら第3四半期の運用結果を見てから61歳で受給するか判断しよう！  
お、第3四半期の時点でなかなか高い運用結果が出ているね！このままいけば令和5年度は運用結果がプラスになるかもしれないから、61歳で受給せず来年まで様子を見てみよう！

### ～結果～

農年太郎さんは令和6年3月31日まで受給手続きを行わなかったため、令和5年度の付利額として615,444円が自己拠出金に上乗せとなりました。令和5年度の運用が終わった時点で自己拠出金は7,751,721円となります。



年金 花子 (60歳)

誕生日：12月20日

自己拠出金：5,325,300円

第1四半期  
3.81%

第2四半期  
2.41%



第3四半期  
4.61%

4/1

8月

11月

R6.2月

3/31



誕生日は12月だから60歳で受給するなら12月に手続きをしなければならないよね。  
第3四半期の結果が出る前に手続きしなければならないから後半の運用状況も読めないし、運用結果は気にしないで早い年齢から受給しましょう！

### ～結果～

年金花子さんは運用期間途中の令和5年12月20日に受給手続きをしたため、令和5年度の運用結果(付利利率8.75%)は反映されず令和5年度当初の自己拠出金5,325,300円を年金原資として受給開始となりました。(第2四半期の運用結果も適用されません)

農年太郎さんの判断は自己拠出金が増える結果となりました。年金花子さんが損をしたように見えますが、運用結果がプラスになったのは結果論であり、本人も運用結果より早い受給開始を選択したためどちらもご自身にあったお手続きとなります。

# JAグループ北海道の農政活動強化に向けて

## 第7回「業界を代表する候補者を選ぶことの重要性」について

農政活動の柱の一つが、生産現場の声を代弁し、国や行政に積極的な働きかけをしてくれる議員を政治の場に送り出し、支えていくことです。そのため、JAグループにとって最も重要なのが「参議院選挙比例代表」です。

### 重要な当選順位

参議院選挙の比例代表には、様々な業界や団体が代表候補を送り出し、いかに多くの票数を獲得し、当選順位を上げるかということにどの団体も惜しみなく努力しています。これは、高い順位で当選した候補者は、党内での発言力が増し、政策実現に近づくことができるからです。

### 過去の参議院選挙（比例代表）

2019年の自民党の比例代表の得票数順位を見てみると、第1位は郵政グループで60万票獲得しており、JAグループは約21万票でした。結果、郵政グループは悲願だった「貯金預入限度額の拡大」を実現しています。一方、JAグループの得票数は2022年の選挙の際には18万票まで減少してしまい、このままでは私たちJAグループの声、要望を実現することが困難になる危機的状況に陥ることになります。

### 問われる組織力

このように選挙の結果、業界や団体ごとの得票数が分かります。市町村別にも得票数が公表されます。この得票数によって我々JAグループの力が測られることとなります。つまり、参議院選挙(比例代表)は、我が国の農業、JAグループのための組織選挙であります。

### 組織力の結集を!

多くの得票数を得て高い順位で当選した候補者は、政府・与党内での発言力が増し、政策の実現可能性が高まります。過去の参議院選挙(比例代表)での危機感を踏まえ、改めて組織選挙の意義を共有の上、候補者の認知度を高め、組織力の結集による運動を徹底することが大切です。

【JAグループ北海道の農政活動強化に向けて】と題し、農政活動や参議院選挙の仕組みなどを、来年まで連載いたします。次回(最終回)は、「JAグループの代表議員がなぜ必要なのか」について報告します。

郵政グループとJAグループ得票数の推移



自民党 全国比例区 得票数順位 (2019年)

団体・業界	得票数	議員名
1. 郵政	60万票	柘植芳文
2. (漫画など)	54万票	山田太郎
4. 防衛関係	24万票	佐藤正久
5. 建設	23万票	佐藤信秋
7. JA	21万票	山田俊男

※2022年 18万票 藤木しんや



東野ひでき公式  
LINEアカウントへの  
登録はこちらから



東野ひでき北海道後援会

# 2024年度 農産物鑑定研修会



秀賞に選ばれました。  
麻植主任は小麦部門で等級判定を行い、見事に最優秀賞に選ばれました。

令和7年1月16日  
(木) 札幌にて令和6年度農産物鑑定研修会が開催され、JAこしみずからは販売部農産課より麻植辰也主任が参加しました。北海道内で農産物検査に従事している農産物検査員91名が参加し玄米、小麦、大豆部門に分かれ等級判定の正確さを競いました。

JA職員1名  
最優秀賞受賞

# JAグループ北海道の農政活動強化に向けて

## 最終回「JAグループの代表議員がなぜ必要なのか」について

### JAグループの声を!

JAグループの農政運動の目的は、「農政(農業・農村・農協政策)」にJAグループの声を反映させて、生産現場の課題解決を図ることです。そのため、農政を決定する政府・与党の中に、農業・地域・JAグループへの理解者を増やすことが農政活動の強化につながります。

### 組織力の結集を!

JAグループの様々な事業に対し措置されてきた予算・税制等の政策支援は、これまでの農政運動を通じて確保してきたものです。これらの政策支援を維持・発展させるためには、JAグループが団結して農政運動を行うことが必要です。組合員や役職員一人一人の力は小さいですが、組織としてまとまることで“力”となります。

### 農政活動の強化に向けて!

国民への食料の安定供給、環境との調和、組合員の所得増大、農業・農村の持続的発展等に向けた生産現場の課題解決のために、今こそ我々JAグループの組織力の発揮が必要なのです。



東野ひでき公式  
LINEアカウントへの  
登録はこちらから



【JAグループ北海道の農政活動強化に向けて】と題し、農政活動や参議院選挙の仕組みなどを、全8回連載いたしました。

東野ひでき北海道後援会

## JAこしみず インスタグラム

JAこしみずの公式Instagramは2021年5月より運用を開始し、現在のフォロワーは約4600人と多くの皆様に応援していただいているおかげで元気に活動できています!いつもご覧いただいている皆様、毎回リアクション👍やいいね❤️をくださる方々、コメントをくださる方々、本当にありがとうございます。皆様の応援が私たちの力になっています。

まだまだ至らぬ点も多い私たちですが、これからも、JAこしみずや小清水農業の魅力をも町内外に発信していけるよう尽力してまいりますので、温かく応援していただければ幸いです。



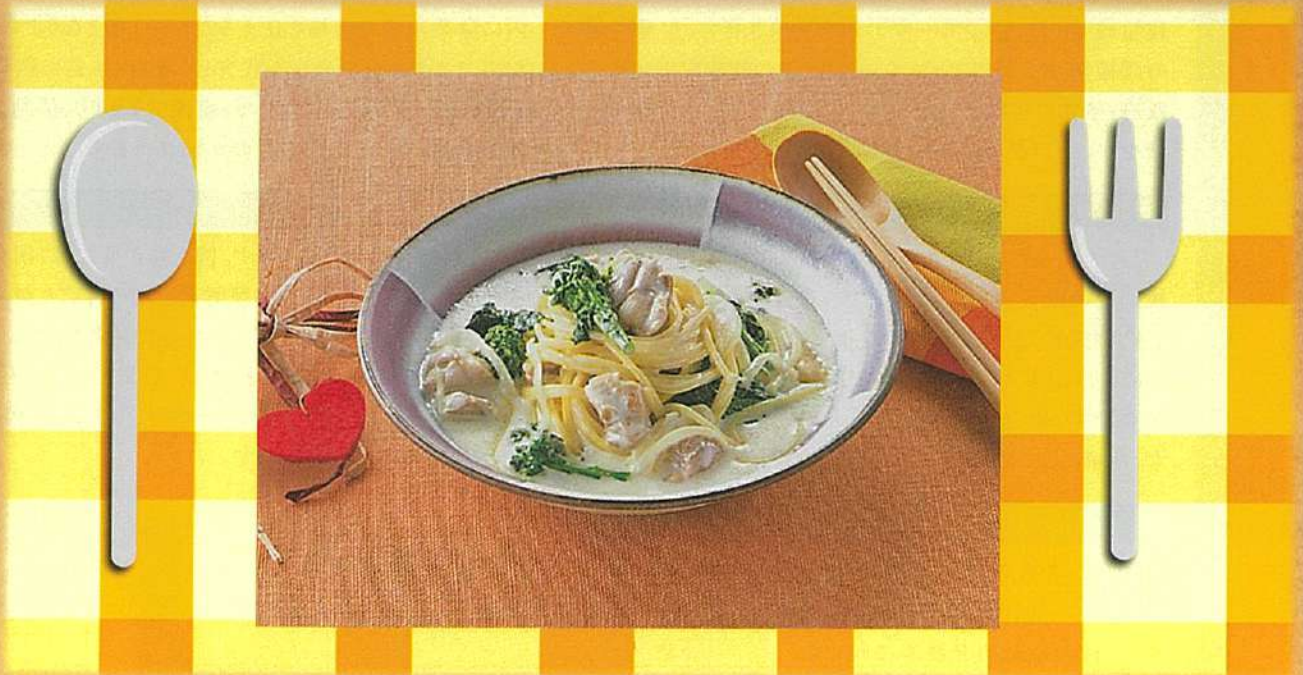
## JAこしみず加工品販売中 手土産にいかがでしょうか?(^▽^)



牛乳をもっと食卓に  
おいしいミルクレシピ

Jミルクウェブサイト  
「ミルクレシピ」より

# 『鶏肉と菜の花の 和風スープパスタ』



## — 材料(2人分) —

- スパゲッティ(乾麺1.6mm) …… 120g
- 菜の花 …… 100g
- 鶏もも肉 …… 少1枚(200g)
- たまねぎ …… 1/2個(100g)
- ごま油 …… 大さじ1
- 牛乳 …… 300ml
- 水 …… 200ml
- 塩 …… 小さじ2/3
- しょうゆ・ごま油 …… 各小さじ1

## 作り方

- ①菜の花は沸騰した湯でかためにゆで、冷水にとって水気を絞り、長さを3等分に切る。
- ②鶏肉は2～3cm角に、たまねぎは薄切りにする。
- ③フライパンにごま油を入れて中火で熱し、②を入れて広げ、2分間焼いて上下を返す。Aを加え、スパゲッティを乾麺のまま広げて入れる。(長ければ2つに折って入れる)
- ④麺をほぐしながらよく混ぜ、ふたをして弱火で10分間火を通す。途中でほぐすように1、2回混ぜるとよい。
- ⑤①の菜の花にしょうゆ、ごま油をからめ、④とあえたら、器に盛る。

## 編集後記

### 春の訪れを感じます 🐣

日中は温かい日が増え、少しずつ雪解けが進み、だんだんと春の訪れを感じられるようになりました。本年は小清水町になかなか流氷が訪れず、流氷を見る前に春が来てしまうのではないかと、少し不安でしたが2月下旬に差し掛かる頃、ようやく小清水にも流氷が接岸し、待ち望んでいた壮大な流氷風景を目にすることができました。

春は新たな始まりの季節です。本年はどのような1年になるのでしょうか。本年も豊作の年となるよう、小清水町全体が一丸となって1年頑張っていきましょう！



▲浜小清水の道の駅と広がる流氷



JA KOSHIMIZU

JAこしみず  
Instagram



JAこしみず  
ホームページ